

AL Dirigente Scolastico

OGGETTO: Liquidazione risorse FMOF

Come ben noto sono state attribuite, con enorme ritardo, le risorse relative al FMOF 2022/23 prive delle economie spettanti a ciascuna istituzione scolastica.

La Federazione Uil Scuola Rua ha inviato note al ministero durante tutta l'estate, sollecitando la soluzione del problema perché la liquidazione del lavoro funzionale svolto dal personale della scuola fosse retribuito entro il 31 agosto 2022.

L'insensibilità da parte degli organi di controllo nel non aver accelerato le procedure al fine di far avere alle scuole il dovuto è un dato di fatto molto grave, stigmatizzato con fermezza dalla nostra organizzazione sindacale.

Attualmente dunque sono state attribuite solo le risorse spettanti relative all'a.s. 2022/23 prive delle economie dell'a.s. 2021/22.

Pervengono alla scrivente notizie per cui in alcune scuole si intende liquidare il lavoro per le attività funzionali svolte nell'a.s. 2022/23 solamente quando verranno attribuite le economie 2021/22.

La F. Uil Scuola Rua è nettamente contraria ad una tale soluzione, contrarietà condivisa unanimemente con tutte le proprie Rsu d'istituto, e invita alla liquidazione di quanto attualmente nella disponibilità delle scuole perché deve valere un principio indiscutibile: il lavoro deve essere sempre e nei tempi corretti retribuito. La soluzione dunque non può essere quella di congelare le retribuzioni in attesa dell'accredito delle economie per il semplice fatto che i tempi non sono definiti.

Al contrario basta considerare la somma delle economie e dividerla per tutto il personale docente e Ata che accede al Fmof. La somma che ne deriva è quella da sottrarre a tutto il personale e accreditare **SUBITO** quanto contrattato. In seguito quando le scuole vedranno accreditarsi le economie di conseguenza a tutti i lavoratori sarà assegnata la somma restante che avrà per tutti lo stesso importo.

Ad es. se le economie dei docenti sono 1000 euro e il personale avente diritto alla retribuzione per le attività funzionali è composto da 35 docenti basta dividere $1000 \text{ per } 35 = 28,57$ euro. Sottrarre a quanto dovuto ai 35 docenti tale somma che successivamente verrà accreditata al momento che le economie saranno nella disponibilità della scuola. Dunque se un docente deve avere 600 euro per le attività svolte percepirà 571,43 euro. Stessa cosa per il personale Ata.

Questa è, a nostro avviso, la procedura più corretta, nell'interesse dei lavoratori. Disponibili ovviamente a confrontarci per qualsiasi altra soluzione che consenta l'immediata retribuzione.

Cordiali saluti

Segretario Provinciale
Federazione Uil Scuola Rua Frosinone
(Francesco Valente)