



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "C. BARONIO"
03039 S O R A (FR) Ambito Territoriale n. 19

SEDE: Viale San Domenico, s.n.c
e-mail: fris027009@istruzione.it
Web: <http://www.iisbaronio.gov.it/>

Tel. 0776/ 831284
pec: fris027009@pec.istruzione.it

Fax 0776/824594
Codice Fiscale 91026720606
Codice Istituto: FRIS027009

Prot. n. 8390

Sora, 08/08/2017

Ai DOCENTI
AI DSGA
SEDE

OGGETTO: a. s. 2016-2017 – BONUS PREMIALE *chiarificazione sui criteri di assegnazione*
Informativa del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, a garanzia della trasparenza nel procedimento dell'assegnazione del Bonus Premiale A. S. 2016-2017, ritiene necessario trasmettere alle SS. LL. alcuni elementi chiarificatori sui criteri e sulle finalità del Bonus. Il Bonus per la valorizzazione del merito docente, introdotto dalla legge 107/2015, rappresenta un fatto che ha risvolti economici molto limitati, ma una portata teorica di forte innovazione, a patto che non si confonda valutazione e premialità.

La valutazione ha come sua ragion d'essere il miglioramento del servizio reso e si giustifica in quanto fatto normale, legato al "vivere dentro" un'organizzazione orientata a un fine e alla rilevazione dei limiti del proprio lavoro per poterli affrontare e, nel tempo, correggere (riconoscimento dei punti di forza e di debolezza). Tale valutazione se condotta dal singolo Docente è autovalutazione, altrimenti rientra nelle competenze del NEV (Nucleo Esterno di Valutazione) o del NIV (Nucleo Interno di Valutazione). Tale valutazione sarà fondamentale per scrivere il RAV (Rapporto di Autovalutazione) e il P4M (Piano di Miglioramento) dell'Istituto.

Il criterio fondamentale per la premialità non è "svolgere il proprio dovere con onestà e diligenza"; ciò rientra nell'assolvimento dell'ordinario dovere professionale, retribuito con lo stipendio. Nemmeno rientra nella premialità l'aver assolto allo svolgimento di attività funzionali all'insegnamento (*coordinamento consigli di classe, di dipartimento, progetti ampliativi dell'Offerta Formativa, visite di istruzione e aziendali, partecipazione a commissioni permanenti per l'attività organizzativa dell'Istituto*): per queste provvede la ripartizione del FIS, che è una ripartizione quantitativa fissata a "ore" (tuttavia sempre forfettaria).

Il Bonus premiale si attribuisce in massima parte per aver migliorato il clima organizzativo della scuola: per aver risolto o mediato i conflitti che sorgono nella scuola, ristabilendo l'armonia tra i componenti del gruppo; per aver garantito il successo formativo degli studenti (*il cuore della 107 è il successo formativo degli studenti*), con azioni didattiche migliorative dell'insegnamento e dell'apprendimento degli studenti, coinvolgendo e motivando la classe a raggiungere, per quanto possibile, quanto proposto dal RAV (Rapporto di Auto-Valutazione) e dal PdM (Piano di Miglioramento); per aver innovato la pratica didattica e sperimentato metodologie condivise anche dagli Studenti e dai Genitori.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa *Biancamaria Valeri*

Biancamaria Valeri