



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "C. BARONIO"
03039 S O R A (FR) Ambito Territoriale n. 19

SEDE: Viale San Domenico, s.n.c
e-mail: fris027009@istruzione.it
Web: <http://www.iisbaronio.gov.it/>

Tel. 0776/ 831284
pec: fris027009@pec.istruzione.it

Fax 0776/824594
Codice Fiscale 91026720606
Codice Istituto: FRIS027009

Prot. n.

Sora, 31/07/2017

Ai DOCENTI
Al DSGA
SEDE

Alle Organizzazioni Sindacali
Comparto Scuola
03100 Frosinone

Alla RSU di Istituto

E p. c. Al Direttore Generale, dott. Gildo De Angelis
e-mail: direzione-lazio@istruzione.it

Al Dirigente USR Lazio – UST di Frosinone
Dott. Piergiorgio Così
e-mail: piergiorgio.cosi@istruzione.it

A.S. 2016-2017 - Valutazione Docenti per assegnazione bonus premiale
(L. 107/2015, art. 1, § 127) - Informativa del Dirigente

Il Dirigente Scolastico, prof.ssa Biancamaria Valeri, considerata la L. 107/2015, art. 1, §§ 126-130 relativamente alla valorizzazione della professionalità docente, informa le SS. LL. sulle modalità di assegnazione del bonus premiale, per l'A. S. 2016-2017, ai Docenti di ruolo in servizio nell'IIS "Cesare Baronio" di Sora.

Il Dirigente Scolastico ha osservato attentamente, durante il corrente A. S. 2016-2017, l'attività dei Docenti dell'IIS "Cesare Baronio" di Sora; ha monitorato ogni loro iniziativa, didattica e curricolare e/o di potenziamento/ampliamento/approfondimento dell'offerta formativa, attraverso:

- Esame della tenuta del Registro elettronico;
- Report dei singoli insegnanti (relazioni; verbalizzazioni CdC, riunioni dipartimentali, riunioni di commissione; schede riassuntive; materiali prodotti);
- Successo formativo delle attività svolte (numero di alunni partecipanti attivamente e costantemente alle attività; risultati conseguiti, positivi o negativi; ricaduta e progressi nell'apprendimento e nel comportamento dei medesimi alunni);
- Presenza di segnalazioni positive da parte di genitori, studenti, colleghi;
- Comportamento espresso all'interno della Comunità Scolastica;
- Collaborazione con il Dirigente Scolastico nella gestione della Scuola;
- Affidabilità;
- Ripercussione delle scelte dei Docenti sull'immagine della Scuola nel Territorio.

Il Dirigente Scolastico ha tenuto conto anche dei corsi di formazione seguiti dai Docenti, ma dando particolare rilievo, piuttosto che al numero e alla qualità dei medesimi, alla necessaria e imprescindibile ricaduta di tali corsi sul successo formativo degli allievi e sul necessario miglioramento della qualità dell'insegnamento.

Il Dirigente Scolastico, per ogni Docente di ruolo in servizio nella scuola (*con esclusione dei Docenti con poche ore di servizio nell'Istituto e con titolarità in altri istituti scolastici; dei Docenti che sono stati assenti per gran parte dell'A. S. e sono stati sostituiti da supplenti*) ha predisposto una scheda di osservazione, di monitoraggio e di raccolta di dati utili per la valutazione. Sono state dettagliate le seguenti aree, così come richiesto dalla L. 107/2015, art. 1, §§ 126-128:

	<i>Descrittori</i>	<i>Indicatori</i>
Area A	<i>Qualità dell'insegnamento</i>	Titoli culturali; titoli professionali
	<i>Autovalutazione e miglioramento</i>	Questionari di autovalutazione; PdM personale
	<i>Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica</i>	Partecipazione a progettazioni connesse con il RAV e con il PdM
	<i>Contributo al successo scolastico</i>	Elaborazione prove comuni
	<i>Contributo al successo formativo</i>	Partecipazione a progetti per il successo formativo di tutti gli studenti
Area B	<i>Risultati in merito al potenziamento delle competenze disciplinari</i>	Risultati scolastici (media) Test di ingresso; Scrutini; Prove INVALSI Esami di Stato
	<i>Risultati in merito al potenziamento delle competenze sociali e civiche</i>	Certificazione di competenze
	<i>Innovazione didattica e metodologica diffusione di buone pratiche</i>	Documentazione
Area C	<i>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo della Scuola</i>	Raggiungimento obiettivi individuali (min. 5%)
	<i>Responsabilità assunte nel coordinamento didattico</i>	Raggiungimento obiettivi individuali e collegiali (min. 5%)
	<i>Responsabilità assunte nella formazione del personale (tutor TFA, A S/L, Neo Assunti)</i>	Raggiungimento obiettivi (min. 5%)

Per ogni Indicatore: min. punti 1; max. punti 3.

I Docenti T. I. (organico dell'Autonomia: posti comuni, potenziamento, sostegno, docenti di Religione e neoassunti) esaminati dal Dirigente Scolastico sono stati 119 (centodiciannove) e sono stati raggruppati in cinque fasce di livello:

Docenti ammessi al BONUS	N° 76 (su 119)				
		Raggiungimento del	Punti	Euro	Totale
Ripartizione del Bonus	N° 28	30% indicatori	8	€ 200,00 ca	€ 5.600,00
	N° 12	40% indicatori	11/12	€ 300,00 ca	€ 3.600,00
	N° 11	50% indicatori	12	€ 400,00 ca	€ 4.400,00
	N° 14	80% indicatori	13	€ 500,00 ca	€ 7.000,00
	N° 11	100% indicatori	14/16	€ 600,00 ca	€ 6.600,00

Il Bonus premiale è stato assegnato ai Docenti che:

1. hanno prestato servizio oltre il livello della normale diligenza nell'esecuzione dei compiti connessi al proprio lavoro;
2. hanno restituito la quota oraria, accantonata a seguito della riduzione dell'ora di lezione a 50 minuti, in ulteriori attività didattiche di potenziamento, di sostegno di ampliamento dell'OF, in attività di Alternanza S/L;
3. hanno collaborato attivamente con il Dirigente Scolastico per il benessere organizzativo, per il successo formativo e sociale degli Studenti, per migliorare l'immagine della Scuola nel Territorio.

Il Dirigente ha incrociato il risultato della sua osservazione diretta con quanto espresso nella Tabella dei Criteri di Valutazione indicata dal Comitato di Valutazione.

È risultata la seguente tabella di indicatori per individuare i Docenti assegnatari del bonus premiale, che declinano in dettaglio le aree di riferimento per la valutazione così come da L. 107/2015, art. 1, § 129:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Docenti che nell'A. S.2016-2017 hanno:

1. contribuito al miglioramento del clima relazionale all'interno dei consigli di classe e degli organi collegiali;
2. contribuito al miglioramento dell'ambiente di apprendimento attraverso la partecipazione a bandi, progetti, concorsi;
3. ottenuto risultati migliorativi della scuola attraverso la partecipazione a bandi, progetti, concorsi;
4. contribuito con la produzione di materiali all'inclusione degli Studenti (PAI, protocolli BES-DNA, alunni H), predisponendo protocolli di accoglienza per l'inserimento ottimale nell'ambiente scolastico;
5. contribuito allo sviluppo e alla valorizzazione delle risorse umane. Nello specifico con la partecipazione:
 - a corsi di formazione per almeno 25 ore annuali (a partire dal 01.09.2016);
 - a reti territoriali;
 - con il conseguimento della certificazione CLIL;
6. partecipato, nell'A. S. 2016-2017, ad attività legate a concorsi pubblici, commissioni d'esame, cerimonie commemorative, premiazioni, progetti di Associazioni, pubbliche e private del territorio in Accordo di programma/Convenzione con la Scuola, che hanno coinvolto direttamente le classi;
7. ideato ed attivato progetti di orientamento in entrata ed uscita, collaborazioni con università e mondo del lavoro formalizzate ed approvate dagli organi collegiali della Scuola e inserite nel PTOF;
8. partecipato a concorsi scolastici con i loro Studenti;
9. con gli Studenti hanno vinto o conseguito buoni piazzamenti nei concorsi scolastici;
10. realizzato o pubblicato, durante l'attività di promozione degli Alunni, testi, filmati, dvd, manufatti d'arte su tematiche a carattere scolastico o di interesse culturale, connessi con le attività didattiche;
11. attivamente collaborato con il Dirigente Scolastico nell'organizzazione della Scuola e nel miglioramento delle buone pratiche;
12. attivamente collaborato con il Dirigente Scolastico nell'organizzazione e nella gestione della flessibilità;
13. attivamente collaborato con il Dirigente Scolastico in relazione al percorso di alternanza scuola/lavoro (non solo come referente di progetto, ma anche nell'attività di tutoraggio);
14. attivamente collaborato con il Dirigente Scolastico nell'incentivazione dell'attività progettuale dell'Istituto e nel potenziamento delle attività di sperimentazione e di innovazione didattica;
15. seguito l'organizzazione dei corsi e degli esami delle certificazioni linguistiche;
16. attivamente collaborato con il Dirigente Scolastico nell'organizzazione dell'accoglienza e nel riorientamento (eventuale) degli alunni delle classi prime;
17. contribuito all'organizzazione e all'animazione di viaggi di istruzione e/o visite aziendali.

Per quanto su espresso il Dirigente Scolastico ha disposto l'assegnazione del bonus premiale nel modo seguente.

Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente Risorsa finanziaria assegnata alla scuola – A. S. 2016-2017 € 27.281,00 (lordo dipendente)				
N° 76 (su 119)				
Docenti ammessi al BONUS		Raggiungimento del		
Ripartizione del Bonus	N° 28	30% indicatori	€ 200,00 ca	€ 5.600,00
	N° 12	40% indicatori	€ 300,00 ca	€ 3.600,00
	N° 11	50% indicatori	€ 400,00 ca	€ 4.400,00
	N° 14	80% indicatori	€ 500,00 ca	€ 7.000,00
	N° 11	100% indicatori	€ 600,00 ca	€ 6.600,00
	Totale n° 76			Totale
			Avanzo	€ 81,00

Ad ogni Docente assegnatario del Bonus premiale sarà trasmesso decreto di assegnazione così come richiesto dalla normativa vigente.

In merito alla pubblicazione dei premi per i singoli docenti, mancando un'indicazione di riferimento specifica per la scuola, il Dirigente Scolastico fa riferimento al D. Lgs. 33/2013 come aggiornato da D. Lgs. 971/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti”. “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti”.*



Il Dirigente Scolastico
 Prof.ssa Biancamaria Valeri