

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "C. BARONIO"**

03039 S O R A (FR) DISTRETTO n. 56

**SEDE:** Viale San Domenico, s.n.c

**e-mail:** fris027009@istruzione.it

**Web:** <http://www.iisbaronio.it/>

**Tel.:**(0776/ 831284 **Fax** 0776/824594

**pec:** fris027009@pec.istruzione.it

(Sede Accreditata e Certificata)

**Codice Fiscale** 91026720606

**Codice Istituto:** FRIS027009

---

Prot . VEDI SEG NATURA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
AL PROVVEDIMENTO UNILATERALE ex art. 40 c. 3 ter-d.lgs.  
165/2001 SOSTITUTIVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO  
A.S. 2015-16**

ai sensi della circ N 25 /12 DELLA Ragioneria Generale dello Stato avente oggetto “  
Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi di cui  
all’art 40, comma 3-sexies del Dlgs 165/

## **Premessa**

### Normativa di riferimento :

D.Lgs. n. 165/2001,

D.Lgs n. 150 del 27/10/2009

Circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto  
“Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi”

### assegnazioni finanziarie:

#### **determinazione del fondo**

Gli importi sono stati comunicati dal MIUR con nota MIUR prot. n. 13439 del .11.9.15.

Si veda relazione tecnica allegata

### Adempimenti procedurali

- avvio della contrattazione il 23/02/2016
- delibere del Collegio docenti
- delibera del Consiglio di istituto

### Relazioni sindacali

Convocazione Incontro	n. Protocollo	Data incontro	n. verbale
Conv. 1	1111	23/02/2016	1
Conv. 2	1227	10/03/2016	Rinviata al 22/3/2016
Conv. 3	1431	22/03/2016	2
Conv. 4	2120	06/04/2016	3
Conv. 5	2858	28/04/2016	Rinviata al 4/5/2016
Conv. 5	2858	4/5/2016	4
Conv. 6	3241	12/05/2016	5
Conv. 7	4101	25/05/2016	6
Conv. 8	4324	31/05/2016	7
Conv. 9	4574	08/06/2016	8
			9

- Verbale n. 4 del 30/06/2016 dei Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria della proposta di contratto integrativo d'istituto.

Considerato che il parere è favorevole e che non è presente alcun rilievo ostativo il contratto risulterà attuativo a tutti gli effetti il giorno successivo alla determinazione dirigenziale.

#### MODULO 1 -

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data sottoscrizione	Data Determina Dirigenziale
Periodo temporale di vigenza	1.09.2015- 31.08.2016 L'accordo viene automaticamente rinnovato salvo richiesta formale di ridiscussione di una delle parti.
Composizione della delegazione trattante	Dirigente scolastico RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione
Soggetti destinatari	Tutto il personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto di Istruzione Superiore Cesare Baronio a tempo determinato e indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) campo e tempi di applicazione del contratto b) modalità di fruizione dei diritti sindacali c) modalità di utilizzo del personale in relazione al POF e) criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica e altri progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative e/ da accordi di programma f) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro g) in allegato accordo dell'organizzazione del servizio previo esame congiunto
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Preso d'atto, senza contestazione alcuna, del Consiglio d'Istituto. Ai sensi dell'art 6, comma 6 del CCNL 2006-09, la contrattazione d'Istituto è corredata dal parere favorevole dei Revisori dei Conti per il controllo di compatibilità finanziaria del 30/06/2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 pubblicato sul sito dell'istituto il 30/06/2016</li> <li>• È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: viene pubblicata l'ipotesi di C.I.I. in attesa del testo definitivo</li> <li>• Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto adempimento non dovuto per effetto dell'art 5 DPCM 26-01-2011.</li> </ul> Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
<b>MODULO 2 -</b>	
<b>ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE NECESSARIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)</b>	

## PREMESSA

La presente relazione accompagna il Provvedimento sostitutivo ex art. 40 c. 3bis del Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2015/2016.

Preliminarmente si dichiara che l'avvio della contrattazione è avvenuto nel mese di febbraio ed è proseguita fino al 08/06/2016. Nonostante i numerosi incontri alcuni componenti della delegazione di parte sindacale non hanno sottoscritto la proposta di accordo e la Parte pubblica è stata costretta a ricorrere all'adozione di un provvedimento unilaterale sostitutivo del contratto d'istituto.

Il ritardo accumulato nella trattativa è stato determinato essenzialmente da:

- Assenza del Dirigente Scolastico per motivi di salute;
- Ritardo sulla conoscenza dell'esatto ammontare monetario da destinare alla Contrattazione sulla base della comunicazione ministeriale avvenuta il .....
- L'assenza della maggioranza della RSU e delle altre OO.SS. ammesse alla contrattazione successivamente alla riunione del 12/05/2016.

Inoltre, ha pesato sulla trattativa la volontà della Parte sindacale, manifestatasi in maniera molto incisiva da parte di alcuni componenti, che hanno ostacolato una serena discussione ed infine l'assenza alle convocazioni finali impedendo di fatto la conclusione della Contrattazione.

Nel corso della trattativa:

- fino alla riunione del 06.04.2016 tutto è proceduto regolarmente. All'unanimità è stata approvata la parte normativa e tutti i piani di lavoro del personale ATA. I progetti contenuti nella tabella n. 3 sono stati approvati all'unanimità fatta eccezione per il progetto ISO Qualità 9001 ed Accredimento che sono stati approvati a maggioranza. Inoltre è emerso che tutti i progetti presentati dai docenti ed approvati dagli organi collegiali hanno trovato copertura finanziaria.
- A partire dalla riunione successiva alcuni componenti della delegazione di parte sindacale hanno iniziato a contestare la proposta del Dirigente Scolastico proponendo una diversa distribuzione delle ore che, comunque, non determinava il pareggio tra i tagli e gli aumenti di ore. Il Dirigente dichiarava irricevibile tale proposta perché non teneva conto delle attività già svolte fino a quella data e perché non prevedeva il pareggio tra i tagli e gli aumenti di ore.
- Al fine di consentire alla RSU di presentare una proposta organica che tenesse conto di quanto affermato dal Dirigente durante la predetta riunione, il Dirigente ha convocato una nuova riunione per il giorno 12 maggio 2016 invitando la RSU a ripresentare una nuova proposta organica che tenesse conto degli impegni già assolti da parte del personale e che prevedesse il pareggio tra i tagli e gli aumenti proposti.
- Alla riunione del 12 maggio alcuni componenti della parte sindacale presentano ed illustrano ufficialmente la loro proposta di contrattazione. Il Dirigente Scolastico dichiara irricevibile la proposta in quanto non risponde alle esigenze dell'Istituto, non tiene conto delle attività svolte da parte del personale Docente ed ATA e del lavoro dei collaboratori della Dirigenza. Infine il Dirigente fa notare che la proposta contrattuale da lui presentata si fonda sugli stessi criteri adottati nella contrattazione dell'anno precedente approvata all'unanimità e quindi anche con il voto di alcuni rappresentanti di parte sindacale riconfermati nel ruolo di RSU.
- Al fine di riallacciare il dialogo interrotto il Dirigente ha convocato per il 25 maggio nuovamente una riunione per portare a termine la contrattazione. Alla nuova riunione risulta assente la parte sindacale che aveva presentato la proposta alternativa a quella del Dirigente ed alcune organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione. Il Dirigente constatata l'assenza della maggioranza della RSU rinvia la prosecuzione della contrattazione.
- La Dirigenza convoca per il 31 maggio una nuova riunione alla quale risulta ancora assente la parte sindacale che aveva presentato la proposta alternativa a quella del Dirigente ed alcune organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione. Il Dirigente constatata l'assenza della maggioranza della RSU rinvia nuovamente la prosecuzione della contrattazione e dichiara di voler esperire un ulteriore tentativo prima di procedere con l'emanazione del provvedimento unilaterale sostitutivo del contratto integrativo.

- Il Dirigente convoca una nuova riunione per il giorno 8 giugno. Constatata nuovamente l'assenza della maggioranza della RSU e di alcune organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione dichiara che emanerà un provvedimento unilaterale, ex art. 40 comma 3 ter – D.lgs. 165/2001, sostitutivo del contratto integrativo a livello di Istituto per l'anno scolastico 2015/2016 nel quale verranno inserite la parte normativa e la tabella n. 3 dei progetti finanziati con FIS ed approvati in sede di contrattazione.

La parte pubblica prende atto, pertanto, dell'impossibilità di prosecuzione delle trattative per il comportamento della parte sindacale.

Si è giunti, pertanto, all'emanazione di un provvedimento unilaterale, previo parere del Consiglio di Istituto e nel rispetto delle procedure di controllo di legge. Il provvedimento unilaterale fa propri i contenuti della proposta contrattuale avanzata dall'Amministrazione e recepisce la parte approvata in sede di contrattazione.

Il provvedimento si ispira alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto e rispetta la normativa vigente.

Il provvedimento sostitutivo del Contratto integrativo di Istituto è stato pensato in rapporto ed in coerenza con il POF approvato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto. Prevede i criteri e le modalità di retribuzione degli incarichi e delle attività che gravano sul Fondo di Istituto e definisce diritti ed obblighi pertinenti al rapporto di lavoro. Il provvedimento persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati.

In particolare l'assegnazione degli incarichi prevede:

- Interventi di recupero per gli alunni
- Attività di supporto alle abilità di studio
- Attività di coordinamento organizzativo delle sedi
- Attività di coordinamento dei progetti previsti nel POF

Il provvedimento unilaterale sostitutivo del Contratto di Istituto 2015/2016 si è ispirato ai seguenti principi:

- Conseguimento dei risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un corretto riparto del fondo di Istituto e delle retribuzioni connesse e tramite una regolamentazione delle tipologie di orario e dell'organizzazione del lavoro di tutto il personale che sia rispondente alle esigenze dell'Istituto e valorizzi le competenze professionali.
- Quantificazione delle retribuzioni degli incarichi previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.
- Perseguire criteri di equità, imparzialità ed economicità delle risorse umane e finanziarie.
- Finalizzazione di tutte le iniziative svolte al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare i servizi offerti e l'immagine della Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.
- È stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa per consentire a tutti i docenti interessati di realizzare i progetti presentati e approvati dal collegio docenti e Consiglio di Istituto e previsti nel POF. Infatti, tutti i progetti hanno avuto la relativa copertura finanziaria del FIS.

## ARTICOLAZIONE

Di seguito sono analizzate ed illustrate le singole disposizioni del provvedimento unilaterale sostitutivo del Contratto:

### Utilizzazione del fondo d'Istituto

- Come nel passato i compensi saranno legati ai risultati raggiunti.  
Relativamente alla ripartizione del Fondo di Istituto si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che il budget previsto per il Fondo di Istituto utilizzabile per l'anno scolastico 2015/2016 ammonta complessivamente compreso i residui a €106.883,69 (lordo dipendente) .

- Viene poi riportata la ripartizione del fondo d'Istituto tra personale docente e ATA : è stata fissata in 70% la porzione a disposizione del personale docente ed in 30% quella a disposizione del personale ATA;
- La ripartizione delle risorse al personale docente e non docente è stata predisposta in relazione alle varie voci individuate tenendo conto della Programmazione d'istituto. Per le prestazioni di lavoro svolte in orario notturno o festivo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi della normativa vigente.
- Vengono definiti i compensi per i docenti collaboratori, i docenti assegnatari di progetti e per la partecipazione ad attività contrattuali/convenzionate di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione. I compensi al personale ATA sono stabiliti con modalità che tengono conto della necessità di garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi.
- Si definisce che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti è oggetto di verifica e di eventuale revisione dei compensi in caso di mancato svolgimento degli stessi.

#### Diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro e all'orario

- Sono definiti, nel rispetto della normativa, i Criteri generali per le politiche dell'orario e dell'organizzazione del lavoro in relazione alle tipologie di personale in servizio.

#### Diritto allo studio, formazione ed aggiornamento del personale tecnico ed amministrativo

- Sono definiti i Criteri generali per la fruizione di permessi per il diritto allo studio, nonché le linee di indirizzo per la realizzazione dei piani di aggiornamento e formazione del personale tecnico e amministrativo e criteri generali per la scelta del personale da impegnare in tali piani.

#### Attuazione della normativa in materia di sicurezza

- L'attuazione della normativa in materia di prevenzione e sicurezza continua ad essere un punto fondamentale del contratto di Istituto in quanto da sempre l'istituzione persegue l'intento di sostenere e sviluppare la cultura della sicurezza della prevenzione e protezione dei rischi.
- Per questo, oltre ad assicurare la preparazione dei dipendenti aventi incarichi specifici per la sicurezza, si ricorda che sono periodicamente attuati i previsti corsi di formazione ed informazione per una consapevole responsabilità di tutti nei confronti del tema della sicurezza in ambiente lavorativo.

#### CONCLUSIONI ED ADEMPIMENTI

A conclusione pare opportuno sottolineare che, come sopra illustrato, i rapporti tra le parti non hanno potuto concludersi per pregiudiziale posta da una parte della Parte Sindacale, tanto da costringere l'Amministrazione all'adozione di un atto unilaterale.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01 si dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Provvedimento sostitutivo del Contratto integrativo d'Istituto 2015/2016, unitamente alla Relazione tecnico – finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, ed alla presente Relazione Illustrativa, corredato dalla relazione dei Revisori nonché la loro trasmissione all'ARAN.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 PROF. VINICIO DEL CASTELLO

