

COMITATO DI VALUTAZIONE IIS “C. BARONIO” SORA

– CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

L’attribuzione del bonus deve essere una leva per il miglioramento della scuola, per una rimotivazione del personale docente. È importante garantire che la valorizzazione del merito possa essere il più possibile equa, giusta, trasparente e che i criteri per l’attribuzione del merito siano riconducibili il più possibile all’oggettività.

L’individuazione dei criteri da parte di questo comitato hanno rispettato i seguenti principi:

TRASPARENZA

intesa come accessibilità totale a tutte le fasi del procedimento, attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito della scuola di tutte le informazioni relative sia agli esiti e ad eventuali reclami

EQUITÀ

si realizzerà nell’attribuzione di un uguale valore, nella ponderazione dei punteggi. Tutti vedranno riconosciuto il proprio impegno, i propri risultati e ognuno avrà un bonus corrispondente al punteggio assegnato.

OGGETTIVITÀ E DIFFERENZIAMENTO DELLA VALUTAZIONE DIRIGENZIALE

la valutazione è collegata ad indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, che si collegano ad evidenze oggettive, documentate e documentabili dal docente stesso che compilerà la parte della valutazione di sua competenza.

CRITERI DI ACCESSO

Prerequisiti per l’accesso sono di non aver superato 45 giorni di assenza a qualsiasi titolo, ritenendo la continuità della prestazione una precondizione per la valutazione del merito.

ESCLUSIONE DAL MERITO

Inteso come esclusione dal beneficio del bonus annuale per i docenti verso cui si stata erogata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale

Il Dirigente Scolastico provvede all’attribuzione del bonus al% dei docenti in graduatoria.

<i>AREA</i>	<i>COSA VALUTARE</i>	<i>PUNTI</i>	<i>INDICATORE</i>	<i>STRUMENTI DI RILEVAZIONE/ELABORAZIONE</i>
Area A qualità professionale e didattica personale (Max 20 punti)	Autovalutazione personale	da 1 a 5	Gestione dell'apprendimento Aggiornamento enti di formazione accreditati dal Miur - Università	Docente richiedente la valutazione Questionario e griglia di autovalutazione per gli insegnanti Staff del dirigente
	Qualità dell'insegnamento	da 1 a 5	Pareri di alunni, famiglie, personale scolastico Numero delle assenze annue gg. 44 punti 0 da 45 a 37 " 1 da 36 a 28 " 2 da 27 a 19 " 3 da 18 a 10 " 4 da 9 a 0 " 5	Schede di autovalutazione progetto "Valorizza" Staff del Dirigente Segreteria
	Contributo miglioramento dell'istituzione scolastica	da 1 a 5	Partecipazione attiva a progetti con messa a disposizione dei "prodotti finali"	Scheda attribuzione incarichi Docente referente di progetto
	Successo formativo e scolastico degli studenti	da 1 a 5	Evoluzione media trimestrale della classe nelle prove comuni e nella prova Invalsi	Analisi dei risultati ottenuti con sondaggio google form Staff del Dirigente
	Autovalutazione personale	da 1 a 5	Rispetto della disciplina Motivazione degli alunni Gestione del gruppo classe Gestione dell'innovazione scolastica	Docente richiedente la valutazione Questionario e griglia di autovalutazione per gli insegnanti Staff del Dirigente
Area B Qualità professionale e didattica riferita al gruppo classe (Max 20 punti)	Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	da 1 a 5	Esiti oggettivamente misurabili di attività finalizzate al potenziamento	Prova oggettiva di valutazione finale Staff del Dirigente
	Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione	da 1 a 5	Attività di ricercatore, pubblicazione, messa a	Risultati ottenuti con riferimento all'innovazione didattica – metodologica applicata

	didattica e metodologica		disposizione dei materiali prodotti	Staff del Dirigente
	Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	da 1 a 5	Attività documentata di partecipazione ai relativi progetti	Mediateca su piattaforma con indicazione dei docenti di riferimento Monitoraggio Comitato Tecnico Scientifico
Area C “delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale” (Max 15 punti)	Autovalutazione personale	da 1 a 5	Relazione con i colleghi Relazione con attori esterni alla scuola Ricerca didattica ed educativa	Scheda Progetto “Valorizza” Staff del dirigente
	Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	da 1 a 5	Collaboratore del Dirigente Coordinatore di Indirizzo Docente referente progetto Coordinatore attività orientamento Docente designato dal C.d.C. per attività alternanza scuola-lavoro Docente designato per l’orario scolastico Commissione autovalutazione Comitato di garanzia Comitato tecnico scientifico Componenti Commissione PTOF	Scheda attribuzioni incarichi Staff del dirigente Segreteria
	Formazione del personale	da 1 a 5	Tutor docenti in prova Formatori Corsi di formazione tenuti da docenti interni Docenza in corsi svolti da enti accreditati dal Miur spendibili per il miglioramento	Schede di attribuzioni incarichi Staff del Dirigente Segreteria

			d'istituto e coerenti con il percorso didattico dell'istituto	
--	--	--	--	--

IL COMITATO DI VALUTAZIONE:

PRESIDENTE

PROF. DEL CASTELLO VINICIO

RAPPRESENTANTE MIUR

PROF.SSA ANNA ZEPPIERI

RAPPRESENTANTE DEI GENITORI

SIG. STAFFIERI ANNA

RAPPRESENTANTE ALUNNI

LANETTA GUIDO

RAPPRESENTANTI DOCENTI

PROF.SSA CATENACCI LUCIA

PROF.SSA DI LEGGE FILOMENA

PROF.SSA FRAMONDI ELISA

Sora,